

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

2021-2022-2023

Premessa

Obiettivo primario dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Bolzano è quello di ottimizzare le risorse per il raggiungimento della migliore efficienza, economicità e qualità dei servizi offerti. L'ultimo anno è stato un anno estremamente impegnativo sia per gli iscritti ma anche le risorse interne, e l'Ordine vuole evitare il congelamento delle assunzioni nel triennio 2021-2023 ove queste si rendessero necessarie alla luce di incrementi nei carichi di lavoro o, di non diminuzione degli stessi.

Visto

- l'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 ("Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale")
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale", così come modificato dal D.Lgs n. 75 del 25.05.2017.
- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale.

Accertato

che la rappresentazione dinamica del fabbisogno del personale dell'Ordine deve essere intesa come espressione numerica delle figure professionali necessarie all'Ente modulata in base ai fabbisogni programmati e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione sia come attuale costo del personale in servizio sia come costo connesso alla eventuale facoltà assunzionale.

Atteso

che in seguito sempre ai maggiori adempimenti e i servizi offerti, che in provincia di Bolzano, devono essere forniti sia in lingua italiana che in lingua tedesca, le dimissioni di una risorsa interna all'Ordine nel corso del 2020, (dimissioni che non potevano in alcun modo essere preventivate,) e la conseguente necessità di garantire la copertura di un posto in organico che sarà rivolta alla categoria A3 e che quindi

non impegnerà maggiori risorse economiche, si dà atto che è intenzione dell'Ente procedere ad una assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno nel corso dell'anno 2021.

SENTITO

Il Collegio dei Revisori dei Conti che ha accertato la conformità e la compatibilità del presente piano triennale con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente

DELIBERA

- di confermare l'allegata dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio e quello programmato a livello assunzionale per il 2021, illustrata nel prospetto allegato – parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;
- di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente;
- di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche

Piano del Fabbisogno del personale 2021 - 2023

DOTAZIONE ORGANICA A TEMPO INDETERMINATO 2021 - 2023	AREA A-N.			AREA B-N.			AREA C-N-					N. TOTALI
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5	
N. dipendenti in servizio al 01.01.2021				1	1	1	1					4
Assunzioni nell'anno 2021 e sviluppi economici			1									1
Cessazioni previste nell'anno 2021												
N. dipendenti in servizio al 01.01.2022			1	1	1	1	1					5
Assunzioni nell'anno 2022 e sviluppi economici												
Cessazioni previste nell'anno 2022												
N. dipendenti in servizio al 01.01.2023			1	1	1	1	1					5
Assunzioni nell'anno 2023 e sviluppi economici												
Cessazioni previste nell'anno 2023												