

Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di
Bolzano

**PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE
2020-2021-2022**

Allegato n. 1 alla Delibera di Consiglio n. ____ del _____

1. Premessa

Gli Ordini professionali, in quanto Enti Pubblici non economici, rientrano espressamente, in base alla Legge quadro n. 93/83 nella contrattazione del pubblico impiego. Quindi anche l'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri deve sottostare all'obbligo di adozione del programma triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 ("Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale") e dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale", così come modificato dal D.Lgs n. 75 del 25.05.2017. Tali disposizioni sono ulteriormente rafforzate dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale. Tale documento risulta quindi determinante per poter procedere all'assunzione di personale, e la mancata predisposizione del piano ha come conseguenza diretta il divieto di effettuare assunzioni.

Questo complesso di norme ha introdotto il concetto di "dotazione organica", volendo con esso staccarsi dal modello fin qui applicato nella PA dell'amovibilità e staticità della situazione del personale per applicare un modello che combini una rappresentazione dinamica della capacità assunzionale dell'Ente con la sua programmazione economica-finanziaria.

L'applicazione di un tale complesso di norme riguarda anche gli Ordini professionali in quanto Enti Pubblici non economici.

2. Finalità istituzionali e obiettivi dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Bolzano

La rappresentazione dinamica del fabbisogno del personale dell'Ordine deve essere intesa, come ben rilevano le linee di indirizzo dettate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, non come mera espressione numerica del numero di dipendenti necessario a realizzare determinati servizi, ma come analisi delle competenze professionali atte a conseguire i medesimi servizi.

In questa ottica acquistano importanza i numerosi servizi che vengono offerti alla categoria dei medici e degli odontoiatri, categoria molto varia internamente e contemporaneamente sottoposta al rapido mutarsi di variabili esterne, quali ad esempio lo sviluppo tecnologico e scientifico, i cambiamenti del mercato e della domanda di prestazioni, le mutazioni di indirizzo politiche e normative. Di conseguenza aumentano le necessità degli associati e aumentano i compiti istituzionali dell'Ordine anche in termini di rappresentanza, di promozione e di regolamentazione della professione. A questo proposito il nuovo

Consiglio dell'Ordine, eletto a fine 2017, ha al suo attivo nel primo anno di attività l'organizzazione in house di numerosi convegni ed eventi che hanno avuto una forte risonanza mediatica e un grande afflusso di professionisti. L'attività formativa per i propri iscritti è considerata fondamentale dalla Presidente pro tempore e dall'attuale Consiglio e pertanto si prevede che anche per i prossimi anni verrà dato forte impulso a questa attività, anche in quanto provider ECM.

Inoltre, la nuova legge sulla privacy e i tanti adempimenti in materia di sicurezza, anticorruzione, trasparenza hanno inevitabilmente aumentato le attività di tipo burocratico a cui far fronte.

Infine, preme far presente che in provincia di Bolzano, tutti i servizi offerti dall'Ordine devono essere sia in lingua italiana che in lingua tedesca, e ciò comporta anche una grande quantità di documenti da tradurre nell'una o altra lingua.

In base a quanto sopra esposto, è stato impostato il programma triennale 2020 – 2022 tenendo conto delle risorse e dei profili professionali ritenuti necessari per lo svolgimento di tutte le attività istituzionali di competenza e tenuto conto di eventuali nuove necessità che la variegata utenza finale richiede all'Ordine in quanto organo rappresentativo.

Il Programma triennale dei fabbisogni viene aggiornato annualmente per consentire la costante visibilità del triennio successivo e l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.

3. Dotazione organica attuale

Di seguito si riporta un prospetto di sintesi dell'attuale (dicembre 2019) dotazione organica dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Bolzano:

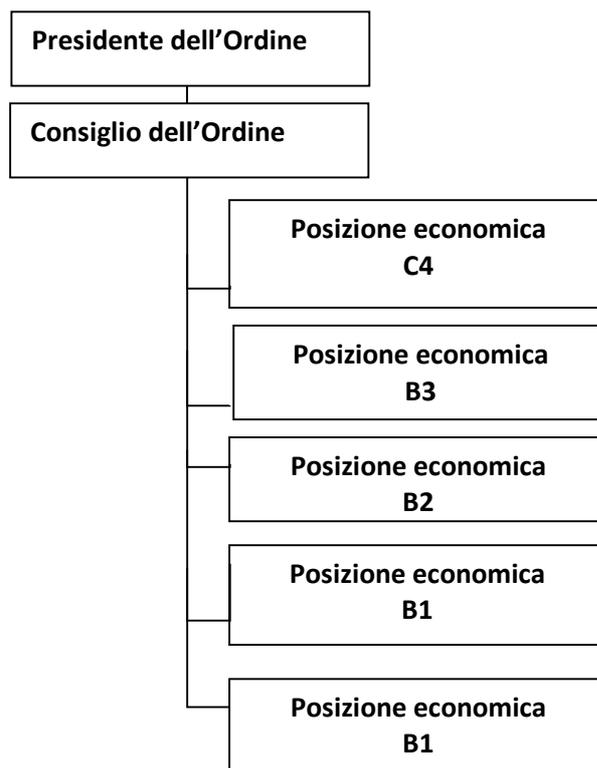
Funzionaria amministrativa C4: part time 30 ore settimanali

Assistente amministrativa B3: tempo pieno

Impiegata B2: part time 91,67%

Impiegata B1: tempo pieno.

Impiegata B1: tempo pieno.



4. Dotazione organica previsionale

ANNO 2020

Con decorrenza 31 gennaio 2020 la funzionaria di livello C4 part time, ha fatto richiesta di trasferimento mediante mobilità esterna volontaria ad altro Ordine professionale in base alle disposizioni del D. Lgs. 165/2001.

In seguito a quanto sopra, in un'ottica di maggiore economicità per l'OMCeO si darà avvio alla procedura selettiva esterna per l'assunzione - a tempo pieno e indeterminato - di una unità di personale di area B, posizione economica B1. Il reclutamento di tale unità, da utilizzare per la sostituzione della dipendente trasferitasi, è prevista entro la prima metà dell'anno 2020. Questa sostituzione avrà conseguenze sulla dinamica della spesa di personale, che rispetto al biennio scorso si mostrerà in diminuzione.

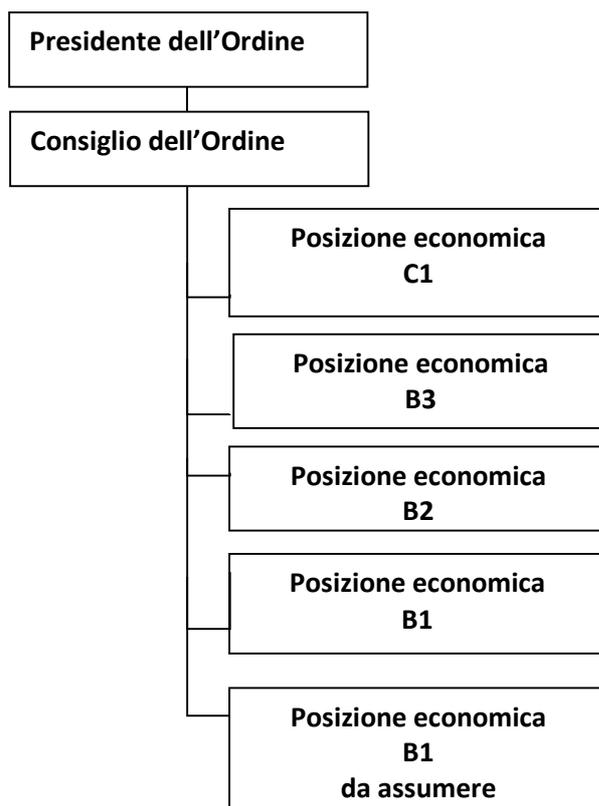
Le risorse interne all'Ordine si vedranno aggravare di compiti e mansioni che erano di pertinenza della dipendente trasferitasi, e contestualmente vedranno sensibilmente aumentare le loro responsabilità. Ciò comporterà una progressione tra le Aree B e C mediante procedura selettiva per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del d.lgs. n. 75/2017 e un passaggio a posizioni economiche superiori per tre risorse attualmente inquadrata rispettivamente nelle posizioni economiche B3, B2 e B1, come schematizzato nella tabella qui sotto:

*Area/Posizione economica**Variazioni consistenza*

	<i>Acquisizioni/progressioni</i>	<i>Cessazioni/progressioni</i>
C 4		1
C 1	1	
B 3		1
B 3	1	
B 2		1
B 2	1	
B 1		1
B 1	1	

Riassumendo, nel corso del 2020 il numero totale delle dipendenti in organico rimane immutato. Si avrà uno spostamento tra Aree/posizioni economiche e una sostituzione in seguito a trasferimento e nuova assunzione di una risorsa in area C – posizione economica C4, con una risorsa in area B – posizione economica B1.

Si avrà in seguito alla progressione tra posizioni economiche in area B (da posizione economica B2 a B3) anche un passaggio da part – time al 91,67% a tempo pieno.



Schematizzato in termini numerici ed economici nel corso del 2020 si prevede la seguente situazione:

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A-N.			AREA B-N.			AREA C-N-					N. TOTALI
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5	
N. dipendenti in servizio con progressione di carriera 2020				1	1	1	1					4
Assunzioni nell'anno 2020				1								1
Cessazioni previste nell'anno 2020										1		1

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A-N.			AREA B-N.			AREA C-N-					N. TOTALI
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5	
N. dipendenti in servizio con progressione di carriera 2020				38.174	39.921	41.496	49.406					168.997
Assunzioni nell'anno 2020				38.174								38.174
Cessazioni previste nell'anno 2020										47.669		47.669

Dal punto di vista economico, il trasferimento, con decorrenza 31.01.2020, ad altro Ordine della dipendente inquadrata nella posizione economica C4, benché con retribuzione a tempo parziale, libererà risorse finanziarie per far fronte ai passaggi di inquadramento dalla posizione inferiore a quella superiore e alla nuova assunzione prevista nel corso dell'anno di una dipendente di posizione economica B1.

ANNO 2021

Per l'anno 2021 non è prevista alcuna cessazione né indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio o trasferimenti ad altro Ente da parte del personale dipendente.

Parimenti non è prevista alcuna nuova assunzione o progressione di carriera, in quanto gli stessi avvengono sulla base di criteri oggettivi che hanno il compito di valutare l'acquisizione di nuove competenze del personale.

ANNO 2022

Per l'anno 2022 non è prevista alcuna cessazione né indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio o trasferimenti ad altro Ente da parte del personale dipendente.

Parimenti non è prevista alcuna nuova assunzione o progressione di carriera, in quanto gli stessi avvengono sulla base di criteri oggettivi che hanno il compito di valutare l'acquisizione di nuove competenze del personale.

5. Limiti di spesa

Gli oneri conseguenti alla programmazione triennale 2020 - 2022 trovano copertura nel bilancio di previsione, deliberato dal Consiglio dell'Ordine, approvato dal Collegio dei Revisori e approvato dall'assemblea.

6. Conclusioni

I contenuti del presente piano saranno comunicati al sistema di cui all'art. 60 del d. Lgs. n. 165/2001, in ottemperanza a quanto previsto dalle linee di indirizzo del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione adottate con DPCM 8/5/2018.

Il presente Piano sarà sottoposto ad eventuali ulteriori aggiornamenti in base all'evoluzione del contesto attuale.