

**Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri
della Provincia Autonoma di Bolzano**

Via Alessandro Volta, 3 | I-39100 Bolzano (BZ)
Tel. +39 0471 976619 | Fax +39 0471 976616

E-Mail: info@ordinemedici.bz.it

Internet: www.ordinemedici.bz.it



**Ärzte- und Zahnärztekammer
der Autonomen Provinz Bozen**

Alessandro Volta Strasse, 3 | I-39100 Bozen (BZ)
Tel. +39 0471 976619 | Fax +39 0471 976616

E-Mail: info@aerztekammer.bz.it

Internet: www.aerztekammer.bz.it

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2023-2024-2025**

Premessa

Obiettivo primario dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Bolzano è quello di ottimizzare le risorse per il raggiungimento della migliore efficienza, economicità e qualità dei servizi offerti. Gli anni trascorsi sono stati estremamente impegnativi, sia per le problematiche legate alla situazione pandemica da Covid-19, che ancora coinvolge pesantemente l'Ordine, sia per la gestione interna delle due sezioni ordinistiche specifiche per gli iscritti appartenenti ai diversi gruppi linguistici della Provincia di Bolzano.

Visto

- l'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 ("Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale")
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale", così come modificato dal D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017.
- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale.
- L'Art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che ha novellato gli Art. 6 e 6-ter del D.Lgs. 165/2001 sulla predisposizione dei piani di fabbisogno del personale presso le amministrazioni pubbliche

Accertato

che la rappresentazione dinamica del fabbisogno del personale dell'Ordine deve essere intesa come espressione numerica delle figure professionali necessarie all'Ente modulata in base ai fabbisogni programmati e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, sia come attuale costo del personale in servizio, sia come costo connesso alla eventuale facoltà di assunzione,

Atteso

quanto espresso in premessa;

che in seguito ai maggiori adempimenti e i servizi offerti;

che nel corso del triennio entrante si reputa necessario prevedere un avanzamento di carriera tramite per alcune risorse particolarmente preparate e strategiche che possiedono professionalità infungibili e maggiore inclinazione verso competenze professionali e tecnologie necessarie a rendere più efficiente l'Ente;

che il PTFP per il triennio 2022 e 2024 aveva previsto per l'anno passato l'assunzione di una risorsa aggiuntiva da assumere in Area B a tempo pieno e a tempo indeterminato e che questa assunzione non è stata effettuata;

che gli oneri conseguenti alla programmazione triennale 2023 - 2025 trovano copertura nel bilancio di previsione, deliberato dal Consiglio dell'Ordine, approvato dal Collegio dei Revisori e approvato dall'assemblea.

Sentito

Il Collegio dei Revisori dei Conti che ha accertato la conformità e la compatibilità del presente piano triennale con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente

Delibera

- di confermare l'allegata dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio e quello programmato a livello assunzionale per il periodo 2023-2025, illustrata nel prospetto allegato – parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento, in base agli stanziamenti finanziari previsti e salvo finanziamenti straordinari da parte di Fnomceo;

- di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente;
- di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche

Piano del Fabbisogno del personale 2023 – 2025

Il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto funzioni centrali triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022 prevede l'applicazione a decorrere dal mese di novembre 2022 di un nuovo sistema di classificazione che andrà a sostituire le attuali Aree e Fasce.

Per quanto riguarda quindi gli Enti Pubblici non Economici del cui comparto l'OMCeO fa parte, il personale verrà suddiviso in 3 Aree secondo la seguente tabella:

Ex EPNE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Area C – C1	Area Funzionari
Area B – B3 Area B – B2	Area Assistenti
Area A – A3	Area Operatori

Alla data del 31.12.2022, la composizione del personale dipendente dell'OMCeO della Provincia di Bolzano è quindi la seguente:

Ex EPNE	Nr. dipendenti	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	Nr. dipendenti
Area C – C1	1	Area Funzionari	1
Area B – B3 Area B – B2	1 2	Area Assistenti	3
Area A – A3	1	Area Operatori	1

Anno 2023:

È previsto l'avanzamento all'interno della stessa Area Assistenti, con l'aumento di una misura annua lorda di differenziale stipendiale, come da Tabella 1 del CCNL attualmente in vigore, per una risorsa particolarmente preparata e strategica per il buon funzionamento dell'Ente, che ha dimostrato negli ultimi tre impegnativi anni, dedizione al lavoro e impegno costante, raggiungendo tutti gli obiettivi prefissati.

Poiché in linea con la disponibilità finanziaria e gli stanziamenti destinati all'aumento della dotazione organica dell'Ente, per la seconda metà dell'anno 2023 si prevede inoltre l'assunzione di una figura professionale a tempo pieno e indeterminato in Area Funzionari. Lo scopo è quello di potenziare la

struttura dell'OMCeO, affiancando al Consiglio una risorsa con forti competenze in ambito giuridico che abbia elevate conoscenze del ruolo dell'Ente e del suo posizionamento in relazione al contesto di riferimento e forti competenze per l'applicazione delle normative, delle regole, delle tecniche e dei principi organizzativi richiesti per la gestione dell'Ente e dei suoi specifici settori e per la gestione delle relazioni esterne anche con altri Enti o istituzioni. In seguito a questa assunzione le risorse complessive in questa Area diventeranno due. (La voce complessiva di costo, prevista per il secondo semestre 2023, è pari a € 25.650,00, ed è stata stanziata e approvata dal Consiglio dell'Ordine e dal Collegio dei Revisori dei Conti).

Anno 2024

Nello spirito del miglior utilizzo delle risorse e in relazione alle attività e servizi erogati è prevista una progressione tra l'Area Assistenti e l'Area Funzionari per una risorsa specializzata nei servizi Enpam, un ambito strategico e di particolare importanza per l'Ordine. Il numero di risorse complessive nell'Area Funzionari sarà quindi di tre unità.

È altresì prevista una progressione tra l'Area Operatori e l'Area Assistenti nell'ottica di porre enfasi alle nuove tecnologie, di fondamentale importanza per lo sviluppo organizzativo dell'Ente.

Anno 2025

Non sono previste variazioni alla dotazione organica.

Schematizzando quanto sopra:

DOTAZIONE ORGANICA A TEMPO INDETERMINATO 2023 - 2025	AREA OPERATORI	AREA ASSISTENTI	AREA FUNZIONARI	TOTALI
N. dipendenti in servizio al 01.01.2023	1	3	1	5
Assunzioni nell'anno 2023			1	1
Progressioni nell'anno 2023	1	1 aumento differenziale		1
Cessazioni previste nell'anno 2023				
N. dipendenti in servizio al 01.01.2024	1	3	2	6
Assunzioni nell'anno 2024				
Progressioni nell'anno 2024		1	1	2
Cessazioni previste nell'anno 2024				
N. dipendenti in servizio al 01.01.2025		3	3	6
Assunzioni nell'anno 2025				
Progressioni nell'anno 2025				
Cessazioni previste nell'anno 2025				

Limiti di spesa

Gli oneri conseguenti alla programmazione triennale 2023 - 2025 trovano copertura nel bilancio di previsione, deliberato dal Consiglio dell'Ordine, approvato dal Collegio dei Revisori e approvato dall'assemblea.

Allegato n. 1 alla Delibera di Consiglio n. 113 del 16/12/2022